

Ökologisches Handeln, soziale Verantwortung

Wir wollen den Unternehmenswert für die Aktionäre nachhaltig steigern. Wir fühlen uns gegenüber der Umwelt verantwortlich und streben die sparsame Nutzung von Ressourcen an.



Belimo bekennt sich zur Nachhaltigkeit und hält dies im Leitbild fest. Dank der kontinuierlichen Weiterentwicklung im Bereich Nachhaltigkeit haben wir uns gemäss mehreren im 2012 erhaltenen Analysen unseres Unternehmens verbessern können. Als Zeichen der Anerkennung darf Belimo seither das Logo SRI (Socially Responsible Investment) verwenden.

Ökologisches Handeln

Umwelt und Energie

Die Energie zur Heizung der Büro- und Produktionsräume in Hinwil wird aus der benachbarten Kehrrechtverbrennungsanlage bezogen.

Vor zehn Jahren wurde der von Belimo neu erstellte Gebäudetrakt «Longus» in Hinwil in Betrieb genommen. Aktuell überprüft Belimo, ob Komfort und Energieeffizienz den strengen internen Richtlinien noch entsprechen. Zu diesem Zweck wurde der Ist-Zustand des Gebäudes in Zusammenarbeit mit einem externen Berater analysiert. Darauf basierend werden mögliche Massnahmen und Potenziale abgeleitet.

Im Dezember 2011 hat Belimo in unmittelbarer Nähe zum heutigen Standort in Danbury (CT, USA) Land gekauft, auf welchem der neue amerikanische Hauptsitz unter Einhaltung von LEED-Standards für nachhaltiges Bauen erstellt wird. Die ersten Punkte für die angestrebte Gold-Zertifizierung erhält Belimo bereits beim Rückbau des bestehenden Gebäudes auf dem erworbenen Grundstück durch korrekte Entsorgung der Gebäudesubstanz.

Dank der erweiterten global integrierten Kommunikationslösung kommen vermehrt Videokonferenzen zum Einsatz. Angesichts der weltweiten Vernetzung kann dadurch die Reisetätigkeit und damit der Ausstoss von CO₂ substantiell reduziert werden.

Innovation

Ökologie beginnt bereits bei Produktdesign und -entwicklung. Im Vordergrund steht eine nachhaltige und ökoeffiziente Entwicklung unter Berücksichtigung der gesamten Produktlebensdauer. Dies bedeutet eine minimale Stromaufnahme sowie minimalen Ressourceneinsatz, geringe Belastung bei der Entsorgung, Einsatz emissionsarmer Materialien im Brandfall und erhöhte Lebensdauer durch die Anwendung modernster Technologien. Optimierungen an bestehenden Produkten führen zu teils beträchtlichen Material- und Energieeinsparungen bei der Herstellung.

Unsere Kunden werden bereits früh in den Entwicklungsprozess einbezogen, um gemeinsam innovative Lösungsansätze zu finden und Erfolg versprechende Ideen zu verifizieren. Wir sichern unseren Kunden einen Lösungsvorsprung, indem wir Lösungen mit mehr Komfort, erhöhter Energieeffizienz und Sicherheit sowie einfacherer Installation und Wartung anbieten.

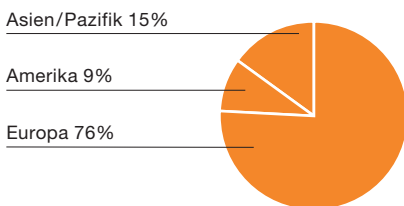
Produkte

Die hohe Funktionalität unserer Produkte ermöglicht einen optimalen Betrieb von HLK-Anlagen. Der Stromverbrauch der Antriebe wird mit energieoptimierenden Algorithmen reduziert.

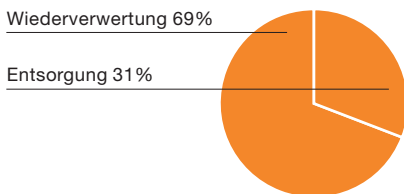
Die folgenden Produkte und Lösungen versprechen einen höheren Kundennutzen bei gleichzeitiger Energie-reduktion:

- **Optimierter Regelkugelhahn.** Gleichzeitig mit der Einführung von qualitativen Verbesserungen konnten Materialeinsparungen am Ventilkörper realisiert werden. Dies bringt Energieeinsparungen bei der Herstellung und dem Transport.
- **Belimo Energy Valve™.** Die gleichzeitige Messung der Energieflüsse und die Optimierung des Durchflusses erlauben, Energiever-

Beschaffung in Prozent aus



Abfallverwertung



- schwendungen im Gebäude zu reduzieren.
- **Ventilantrieb mit nichtlinearem Getriebe.** Dank neuer Getriebe-technologie kann eine Drosselklappe mit einem kleiner dimensionierten Motor zuverlässig betrieben werden.
 - **Antrieb mit effizientem Stand-by-Betrieb.** Herkömmliche elektrische Geräte erwärmen sich häufig auch im Stand-by-Betrieb, womit elektrische Energie in nutzlose Wärme umgewandelt wird. Unsere aktuellsten Antriebe hingegen verhindern dies dank neuester Motorentechnologie mit hohem Haltemoment und intelligenter Schaltungsregelung.

Materialien

Die sorgfältige Auswahl der verwendeten Materialien hat eine möglichst geringe Umweltbelastung zum Ziel. Hilfsstoffe wie Lösungsmittel, Harze, Lacke, Farben oder Blei werden nicht oder nur minimal verwendet. Wir verwenden möglichst wenig Verpackung und setzen wiederverwertbare Verpackungsfolie ein. So bestehen sämtliche Verpackungen aus ökologisch unbedenklichen Materialien. Statt Kunststoffverpackungen setzen wir vermehrt Mehrweggebinde und Karton ein.

Umweltnormen

Wir halten die Umweltnorm RoHS ein, welche die Verwendung umweltschädlicher Stoffe verbietet. Die Umsetzung geschieht mittels einer Stoffverbotsliste, die auf unsere Produkte und deren Einsatzgebiete abgestimmt ist. Auch unsere Lieferanten verpflichten sich, keine der verbotenen Stoffe in den gelieferten Teilen zu verwenden.

Bislang wendete Belimo die internationale Umweltmanagementnorm ISO 14001 durch Selbstdeklaration an. Im nächsten Schritt wird deren Zertifizierung angestrebt.

Beschaffung

Über 85 Prozent der Wertschöpfung wird durch unsere Lieferanten erbracht. An sie stellen wir deshalb die gleich hohen Ansprüche wie an uns selbst. Sie werden in unsere Umwelt- und Qualitätspolitik einbezogen. Der neue Verhaltenskodex für Lieferanten wird sukzessive ausgerollt und Aspekte davon werden bei Audits geprüft. Das Einhalten der Spezifikationen wird durch direkte Prüfungen beim Wareneingang und durch Kontrolle der eingeforderten Prüfberichte und Deklarationen verifiziert. Wir integrieren unsere Lieferanten möglichst früh in unsere Produktentwicklungen. Die Beschaffung erfolgt zu einem grossen Teil in Europa. Neue wie auch bestehende Lieferanten werden regelmässig vor Ort geprüft.

Produktion und Logistik

Mit dem Transfer von Wissen und Technologien zwischen unseren Produktionsstandorten erreichen wir sichere, effiziente und ressourcenschonende Herstellungsprozesse. Dank optimiertem Softwaredownload können mit dem gleichen Einsatz an Fertigungsmitteln mehr Antriebe zentral produziert und dezentral vor Ort kundengerecht fertiggestellt werden. Dies spart Ressourcen in der gesamten Logistikkette.

Die regelmässige Überprüfung und Anpassung der Logistikprozesse berücksichtigt auch ökologische Aspekte. Wir reduzieren die Transportwege mit Sammeltransporten bis zur Schweizer Grenze, Wochensammeltransporten und konsolidierten Lieferungen an Kunden. Mit Endmontagen sind wir mittlerweile in fast allen Kontinenten vor Ort vertreten und können so auch die Transportwege zu unseren Kunden wesentlich verkürzen. Zudem minimieren wir die energieintensive Luftfracht laufend.

Wir sind respektvoll im Umgang miteinander und setzen uns füreinander ein.

Verwertung und Entsorgung

Abfälle werden wenn möglich der Wiederverwertung zugeführt. Die eingerichteten internen Sammelstellen helfen, dass die Abfälle fachgerecht getrennt und entsorgt werden. Mit diesen Massnahmen können mehr als die Hälfte der Abfälle wiederverwertet werden. Der Rest wird der benachbarten Kehrlichtverbrennungsanlage zugeführt. Entsorgungstransporte finden gebündelt statt.

Soziale Verantwortung

Unternehmenskultur

Das Belimo-Leitbild wurde durch einen Verhaltenskodex ergänzt. Die Belimo-Werte Vertrauenskultur und Glaubwürdigkeit bedeuten auch, dass die Mitarbeitenden bei wahrgenommenen Verstössen gegen geltendes Recht oder ethische Standards mit dem zuständigen Ansprechpartner Kontakt aufnehmen. Der 2011 erstellte Verhaltenskodex fokussiert auf Marketing- und Wettbewerbspraktiken sowie auf den Umgang mit Lieferanten. Der Kodex wurde mit den Grundsätzen der internen Zusammenarbeit ergänzt. Damit diese Werte bekannt sind und gelebt werden, sind für nächstes Jahr interaktive Schulungen geplant. Zudem wurde das Verhalten im Arbeitsumfeld im Kodex festgehalten.

Neueintretenden werden unsere Werte und Qualitätsansprüche im Rahmen eines Einführungsprogrammes vermittelt. Die nachhaltige Umsetzung der Werte ist auch Bestandteil des jährlichen Mitarbeitergesprächs.

Belimo vergibt Montage- und Verpackungsarbeiten an Behindertenwerkstätten. In den USA erhielten wir den «Business Leadership Award» der Organisation «Ability Beyond Disability». Dieser wurde an Belimo verliehen, da wir eine hohe Anzahl benach-

teiligter Personen beschäftigen. Mit dem geplanten Neubau haben wir die Möglichkeit, weitere Arbeitsplätze anzubieten.

Am «Day of Caring» haben Mitarbeitende in den USA die Möglichkeit, einen Arbeitstag für Freiwilligenarbeit zum Wohle der Gemeinschaft einzusetzen.

Belimo unterstützt diverse regionale Sport- und Kulturveranstaltungen. Auch der neu gegründete firmeninterne Fussballklub FC Belimo wird gefördert. Dieser hat den Kameradschafts- und Gemeinschaftsgedanken zum Ziel.

Belimo führt jährlich einen nationalen Zukunftstag bzw. einen «Bring Your Child to Work Day» durch. Den Kindern von Mitarbeitenden wird so die Möglichkeit geboten, die Eltern einen Tag lang am Arbeitsplatz zu begleiten.

Mitarbeitenden mit persönlichen, sozialen oder gesundheitlichen Problemen bieten wir Zugang zu kostenlosen Beratungsdienstleistungen.

Nachhaltige Personalpolitik

Wir schätzen kulturelle Vielfalt und unterstützen ausländische Mitarbeitende bei der Integration, beispielsweise mit unentgeltlichem Deutschunterricht. Loyalität und Identifikation mit dem Unternehmen werden durch die hohe Dauer der Betriebszugehörigkeit von durchschnittlich acht Jahren bestätigt. Die Teilzeitmodelle werden von den Mitarbeitenden wie vom Unternehmen gleichermassen geschätzt. Sie werden von rund 30 Prozent der Mitarbeitenden in Hinblick in Anspruch genommen. Den Arbeitnehmern wird ein Vaterschaftsurlaub von fünf Tagen gewährt.

Die Unternehmensleitung bekennt sich klar zu den Produktionsstandorten Schweiz und USA. Ausdruck

dafür sind unter anderem die hohen Investitionen an beiden Standorten.

Belimo arbeitet auf allen Stufen mit einem Leistungs- und Verhaltensbeurteilungssystem. Dazu gehören regelmässige Standortbestimmungen bezüglich der individuellen Zielerreichung, Mitarbeitergespräche sowie entsprechende Massnahmen. Das Vergütungssystem lässt die Mitarbeitenden am Unternehmenserfolg teilhaben.

Regelmässig finden interne Informationsveranstaltungen statt. Spezielle Vorbereitungskurse für angehende Rentnerinnen und Rentner finden grossen Anklang.

Im Jahr 2011 wurde zum zweiten Mal eine weltweite Mitarbeiterumfrage durchgeführt. Das Resultat war sehr erfreulich, so stieg der sogenannte Loyalitätsindex gegenüber dem bereits sehr guten Wert von 2008 nochmals an. Die Resultate der Umfrage wurden weltweit analysiert und im Dialog mit den Mitarbeitenden über 150 Verbesserungsmöglichkeiten erarbeitet. Die Massnahmen mit Priorität A wurden grösstenteils bereits umgesetzt. Weitere Verbesserungen befinden sich in der Umsetzungsphase.

Ausbildung, Weiterbildung und Karriere

Wir fördern das Fachwissen der Mitarbeitenden. Durch umfassende Einführungsprogramme stellt Belimo sicher, dass Neueintretende gut in ihr Arbeitsgebiet und die Unternehmenskultur eingeführt werden. Persönliche Weiterbildungen von Mitarbeitenden werden unter anderem mit einer finanziellen Beteiligung unterstützt. Auslandsinsätze innerhalb des Unternehmens sehen wir als Chance für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung von Mitarbeitenden und als Gewinn für das Unternehmen. Führungskräfte nehmen regelmässig

an Weiterbildungskursen zu Führungsthemen teil.

Die Weiterbildung für neue Führungskräfte am Standort Hinwil wurde neu konzipiert. Neben dem Thema Führungsverständnis bilden Kommunikation, Konfliktmanagement, Gruppendynamik und Gesundheitsförderung Kernpunkte dieser Weiterbildung. Erfahrene Führungskräfte nahmen an einem Seminar mit Schwerpunkt «Change Management» teil.

Ein neues Weiterbildungsprogramm für Führungskräfte wurde auch in den USA eingeführt. Aufeinander aufbauende Kurse fördern die Weiterentwicklung und Vertiefung der Führungsqualitäten.

Belimo bietet neu neben der Karriere als Führungskraft mit Personalverantwortung eine Karriere als Fachspezialist an. Beide Karrieren werden gleichwertig behandelt. Fachspezialisten können sich mit definierten Entwicklungsplänen auf künftige Karriereschritte vorbereiten.

Nachwuchsförderung

Wir fördern den Nachwuchs und bieten in sechs Berufsrichtungen Lehrausbildungen an. In wirtschaftlich schwierigen Zeiten können Lernende mit guter Leistungsbeurteilung nach Lehrabschluss mindestens weitere sechs Monate Berufserfahrung bei uns sammeln.

Jährlich findet ein von der Belimo unterstützter und von den Lernenden organisierter Ausflug statt. Zudem empfangen jeweils jährlich ein Konzernleitungsmitglied oder ein Konzernbereichsleiter sowie die Betreuenden die Eltern und Lernenden zu einem Elternabend. Nebst gegenseitigem Kennenlernen erhalten die Eltern Einblick in die Firma und die Arbeit ihrer Kinder. Die Lernenden erhalten die Möglichkeit, ihr Lehringsprojekt vorzustellen.

Um eine optimale Betreuung des Nachwuchses zu gewährleisten, werden die Betreuenden regelmässig geschult.

Sicherheit und Gesundheit

Alle Mitarbeitenden sind sich der bei ihren Tätigkeiten auftretenden Gefahren bewusst und kennen die Massnahmen zur Unfallverhütung. Die Sanitätsgruppe wurde mit dem korrekten Verhalten bei Elektrounfällen ausgebildet. An neuralgischen Punkten hängen Notfalltafeln und es steht Material für die Erstversorgung von Unfällen bereit. Sämtliche Mitarbeitenden in den Fertigungen Hinwil und Danbury erhielten neue Sicherheitsschuhe.

In den USA wurden alle Montage- und Logistik-Arbeitsplätze geprüft und wesentliche Investitionen in sichere und ergonomische Arbeitsplätze getätigt.

Besondere Anstrengungen wurden in Hinwil in Bezug auf das Notfallmanagement unternommen. Ein neu erstelltes Sicherheitspapier und Checklisten definieren das Vorgehen bei Notfallereignissen. Das überarbeitete Evakuationskonzept sowie die Ausbildung und Ausrüstung der Evakuationshelfenden wurden im Rahmen einer unangekündigten Übung erfolgreich geprüft.

Pendenzen aus den Audits im Bereich Brandschutz und Arbeitssicherheit werden laufend umgesetzt.

Das Impulsprogramm BelimoVital dient der betrieblichen Gesundheitsförderung. Es umfasst gezielte Entspannungs- und Kräftigungsübungen, Schulungen zur Ergonomie am Arbeitsplatz, Massnahmen zur Grippevorsorge, organisierte Bewegungsaktivitäten sowie themenspezifische Vorträge.

Die Mitmachaktion «Bike to Work» erfreut sich am Standort Hinwil grosser Beliebtheit und erzielte mit rund 90 Teilnehmenden und zurückgelegten 17800 Kilometern einen neuen Rekord. In den USA absolvierten die Teilnehmenden des «King of the Hill Marathon» einzeln oder in Teams eine festgelegte Strecke. Belimo unterstützt diese Aktionen finanziell. Dieses umfangreiche Angebot soll dazu beitragen, die Zufriedenheit, Gesundheit und Motivation der Mitarbeitenden zu verbessern und die Absenzen zu reduzieren.

Kennzahlen 2010–2012

Betrachtung Standorte Hinwil (Schweiz) und Danbury (CT, USA)

	Einheit	2012	2011	2010
Personalkennzahlen				
Anzahl Mitarbeitende (Durchschnitt)		916	878	838
Mitarbeiterinnen	in % Anzahl Mitarbeitende	47	47	50
Vollzeitäquivalente (Durchschnitt)		854	821	780
Krankheitstage	Ausfälle in % aller Arbeitstage	2.9	3.5	3.2
Unfallquote (betrieblich/nicht betrieblich)	Ausfälle in % aller Arbeitstage	0.3	0.3	0.5
Umweltkennzahlen				
Anzahl produzierte Antriebe	in Millionen Stück	4.8	4.6	4.3
Verbrauch				
Papier (Blatt A4, A3) nur Büro				
Kopierer/Drucker	kg pro Vollzeitäquivalent	13.9	15.2	13.0
Gebäude- und Gesamtenergieverbrauch				
Strom	MWh	4 275	4 383	3 812
Wärmeenergie				
Fernwärme (eigenes Gebäude)	MWh	1 199	986	1 159
Gas	MWh	1 040	924	814
Leitungswasser	m ³	8 486	8 098	9 144
Rückführung und Entsorgung				
Abfälle zur Wiederverwertung	t	377	353	370
Kehricht in die Verbrennung	t	116	108	104
Übriger Kehricht	t	70	96	91
Sonderabfälle (Elektronik, Trennmaterial)	t	32	28	29
Sanitärwasser	m ³	8 486	8 098	9 144