

Ökologisches Handeln, soziale Verantwortung

Wir wollen den Unternehmenswert für die Aktionäre nachhaltig steigern. Wir fühlen uns gegenüber der Umwelt verantwortlich und streben die sparsame Nutzung von Ressourcen an.



Belimo bekennt sich zur Nachhaltigkeit und hält dies im Leitbild fest. Dieses Bekenntnis wurde 2013 mit der Unterzeichnung des UN Global Compact weiter bekräftigt. Damit verpflichtet sich Belimo, innerhalb ihres Einflussbereichs eine Reihe von Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung zu übernehmen, zu unterstützen und umzusetzen. Diese Prinzipien stehen im Einklang mit den Werten und dem Verhaltenskodex von Belimo.

Ökologisches Handeln

Umwelt und Energie

Die Energie zur Heizung der Büro- und Produktionsräume in Hinwil wird aus der benachbarten Kehrtrichtverbrennungsanlage bezogen.

Die Betriebsgebäude in Hinwil wurden hinsichtlich Komfort und Energieeffizienz kritisch überprüft. Die durchgeführten Analysen zeigten, dass eine bedarfsgerechte Beleuchtung einen wesentlichen Beitrag zur Reduktion des Energieverbrauchs leistet. Umfangreiche Betriebsoptimierungen der Gebäudeautomation, wie zum Beispiel die Synchronisierung von Betriebszeiten der HLK-Anlagen, wurden bereits umgesetzt.

Der Bau des neuen amerikanischen Hauptsitzes wird unter Einhaltung von LEED-Standards für nachhaltiges Bauen erstellt. Angestrebt wird die Gold-Zertifizierung, was der zweithöchsten Qualitätsstufe entspricht.

In Hinwil werden neue, energieeffiziente Multifunktionsdrucker an zentralen Servicestationen eingeführt. Dadurch werden rund 30 Prozent der bestehenden Geräte überflüssig. Durch standardmässig doppelseitiges Drucken wird der Papierverbrauch reduziert.

Innovation

Ökologie beginnt bereits bei Produktdesign und -entwicklung. Im Vordergrund steht eine nachhaltige und ökoeffiziente Entwicklung unter Berücksichtigung der gesamten Produktlebensdauer. Dies bedeutet eine minimale Stromaufnahme sowie minimalen Ressourceneinsatz, geringe Belastung bei der Entsorgung, Einsatz emissionsarmer Materialien im Brandfall und erhöhte Lebensdauer durch die Anwendung modernster Technologien. Optimierungen an bestehenden Produkten führen zu teils beträchtlichen Material- und Energieeinsparungen bei der Herstellung.

Unsere Kunden werden bereits früh in den Entwicklungsprozess einbezogen, um gemeinsam innovative Lösungsansätze zu finden und Erfolg versprechende Ideen zu verifizieren. Wir sichern unseren Kunden einen Lösungsvorsprung, indem wir Lösungen mit mehr Komfort, erhöhter Energieeffizienz und Sicherheit sowie einfacherer Installation und Wartung anbieten.

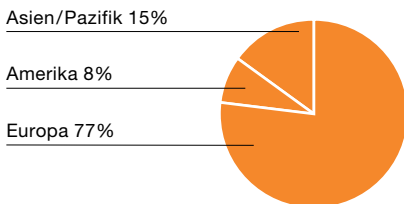
Produkte

Die hohe Funktionalität unserer Produkte ermöglicht einen optimalen Betrieb von HLK-Anlagen. Der Stromverbrauch der Antriebe wird mit energieoptimierenden Algorithmen reduziert.

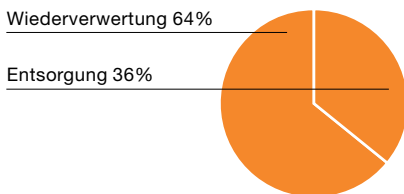
Die folgenden Produkte und Lösungen versprechen einen höheren Kundennutzen bei gleichzeitiger Energie-reduktion:

- **Optimierter Regelkugelhahn.** Diese Technologie verhindert schleichende Zirkulationsverluste mit luftblasendicht schliessenden Ventilen.
- **Belimo Energy Valve™.** Die gleichzeitige Messung der Energieflüsse und die Optimierung des Durchflusses erlauben, Energieverschwendungen im Gebäude zu reduzieren. Der erfolgreiche Einsatz in Gebäu-

Beschaffung in Prozent aus



Abfallverwertung



- den weltweit belegt dies. Zudem erhielt Belimo für das Belimo Energy Valve™ zahlreiche Auszeichnungen.
- **Ventilantrieb mit nichtlinearem Getriebe.** Dank neuer Getriebetechnologie kann eine Drosselklappe mit einem kleiner dimensionierten Motor zuverlässig betrieben werden.
 - **Antriebe für Zonenanwendungen.** Gegenüber thermischen Antrieben weisen die neuen Antriebe für Zonenanwendungen einen geringeren Leistungsverbrauch im Stand-by-Betrieb auf und verfügen über eine längere Lebensdauer.

Materialien

Die sorgfältige Auswahl der verwendeten Materialien hat eine möglichst geringe Umweltbelastung zum Ziel. Hilfsstoffe wie Lösungsmittel, Harze, Lacke, Farben oder Blei werden nicht oder nur minimal verwendet. Wir verwenden möglichst wenig Verpackung und setzen wiederverwertbare Verpackungsfolie ein. So bestehen sämtliche Verpackungen aus ökologisch unbedenklichen Materialien. Statt Kunststoffverpackungen setzen wir vermehrt Mehrweggebinde und Karton ein.

Umweltnormen

Wir halten die Umweltnorm RoHS ein, welche die Verwendung umweltschädlicher Stoffe verbietet. Die Umsetzung geschieht mittels einer Stoffverbotsliste, die auf unsere Produkte und deren Einsatzgebiete abgestimmt ist. Auch unsere Lieferanten verpflichten sich, keine der verbotenen Stoffe in den gelieferten Teilen zu verwenden.

Bislang wendete Belimo die internationale Umweltmanagementnorm ISO 14001 durch Selbstdeklaration an. Deren Zertifizierung erfolgte Anfang 2014.

Beschaffung

Mehr als 80 Prozent der Wertschöpfung wird durch unsere Lieferanten

erbracht. An sie stellen wir deshalb die gleich hohen Ansprüche wie an uns selbst. Sie werden in unsere Umwelt- und Qualitätspolitik einbezogen. Das Einhalten der Spezifikationen wird durch direkte Prüfungen beim Wareneingang und durch Kontrolle der eingeforderten Prüfberichte und Deklarationen verifiziert.

Der Verhaltenskodex für Lieferanten wurde von über hundert Zulieferern unterschrieben, was einem Beschaffungsvolumen von rund 90 Prozent entspricht. Neue wie auch bestehende Lieferanten werden regelmässig vor Ort geprüft, unter anderem auch Aspekte unseres Verhaltenskodex.

Die Beschaffung erfolgt zu einem grossen Teil in Europa.

Produktion und Logistik

Mit dem Transfer von Wissen und Technologien zwischen unseren Produktionsstandorten erreichen wir sichere, effiziente und ressourcenschonende Herstellungsprozesse. Dank optimiertem Softwaredownload können mit dem gleichen Einsatz an Fertigungsmitteln zunehmend Antriebe zentral produziert und dezentral vor Ort kundengerecht fertiggestellt werden. Dies spart Ressourcen in der gesamten Logistikkette.

Die regelmässige Überprüfung und Anpassung der Logistikprozesse berücksichtigt auch ökologische Aspekte. Wir reduzieren die Transportwege mit Sammeltransporten und konsolidierten Direktlieferungen an Kunden. Mit Endmontagen sind wir mittlerweile in fast allen Kontinenten vor Ort vertreten und können so auch die Transportwege zu unseren Kunden wesentlich verkürzen. Zudem minimieren wir die energieintensive Luftfracht laufend.

Verwertung und Entsorgung

Abfälle werden wenn möglich der Wiederverwertung zugeführt. Die ein-

Wir sind respektvoll im Umgang miteinander und setzen uns füreinander ein.

gerichteten internen Sammelstellen helfen, die Abfälle fachgerecht zu entsorgen. Mit diesen Massnahmen können mehr als die Hälfte der Abfälle wiederverwertet werden. Der Rest wird der benachbarten Kehrichtverbrennungsanlage zugeführt.

Entsorgungstransporte finden gebündelt statt. Dank einer neuen Kartonpresse kann die Anzahl Transporte zur Rückführung von Karton von früher dreimal wöchentlich auf zweimal monatlich reduziert werden.

Soziale Verantwortung

Unternehmenskultur

Die Mitglieder der Konzernleitung in Zusammenarbeit mit den Bereichsleitern führten weltweit Workshops durch, um den neuen Verhaltenskodex bei den Mitarbeitenden zu schulen. Die dabei geführten Diskussionen halfen, dass alle dasselbe unter den Werten und der Unternehmenskultur verstehen. In anschliessenden, anonymen Umfragen wurden die Mitarbeitenden zur Kultur bei Belimo befragt. Es resultierte kein unmittelbarer Handlungsbedarf. Die Belimo-Werte Vertrauenskultur und Glaubwürdigkeit bedeuten auch, dass die Mitarbeitenden bei wahrgenommenen Verstössen gegen geltendes Recht oder ethische Standards mit dem zuständigen Ansprechpartner Kontakt aufnehmen.

Neueintretenden werden unsere Werte und Qualitätsansprüche im Rahmen eines Einführungsprogrammes vermittelt. Die nachhaltige Umsetzung der Werte ist auch Bestandteil des jährlichen Mitarbeitergesprächs.

In Hinwil werden Montage- und Verpackungsarbeiten an Behindertenwerkstätten vergeben. In den USA bieten wir mehr als 40 benachteiligten Personen einen Arbeitsplatz. Belimo unterstützt diverse regionale Sport- und Kulturanlässe.

Am «Day of Caring» haben Mitarbeitende in den USA die Möglichkeit, einen Arbeitstag für Freiwilligenarbeit zum Wohle der Gemeinschaft einzusetzen.

Belimo führt jährlich einen nationalen Zukunftstag in der Schweiz und einen «Bring Your Child to Work Day» in den USA durch. Den Kindern von Mitarbeitenden wird so die Möglichkeit geboten, die Eltern einen Tag lang am Arbeitsplatz zu begleiten.

Mitarbeitenden mit persönlichen, sozialen oder gesundheitlichen Problemen bieten wir Zugang zu kostenlosen Beratungsdienstleistungen.

Nachhaltige Personalpolitik

Wir schätzen kulturelle Vielfalt und unterstützen ausländische Mitarbeitende bei der Integration, beispielsweise mit unentgeltlichem Deutschunterricht. Loyalität und Identifikation mit dem Unternehmen werden durch die hohe Dauer der Betriebszugehörigkeit von durchschnittlich acht Jahren bestätigt. Die Teilzeitmodelle werden von den Mitarbeitenden wie vom Unternehmen gleichermaßen geschätzt. Sie werden von rund 30 Prozent der Mitarbeitenden in Hinwil in Anspruch genommen.

Die Unternehmensleitung bekennt sich klar zu den Produktionsstandorten Schweiz und USA. Ausdruck dafür sind unter anderem die hohen Investitionen an beiden Standorten.

Belimo arbeitet auf allen Stufen mit einem Leistungs- und Verhaltensbeurteilungssystem. Dazu gehören regelmässige Standortbestimmungen bezüglich der individuellen Zielerreichung, Mitarbeitergespräche sowie entsprechende Massnahmen. Für Mitarbeitende in höheren Funktionen wird alle zwei Jahre eine Kompetenzanalyse durchgeführt. Diese basiert auf dem neu erarbeiteten Belimo-Kompetenzmodell und unterstützt die individuelle Entwicklungsplanung.

Das Vergütungssystem lässt die Mitarbeitenden am Unternehmenserfolg teilhaben.

Regelmässig finden interne Informationsveranstaltungen statt. Spezielle Vorbereitungskurse für angehende Rentnerinnen und Rentner finden grossen Anklang.

Die letzten Massnahmen aus der Mitarbeiterumfrage 2011 wurden inzwischen umgesetzt. Es laufen bereits die Vorbereitungen für eine neue, weltweite Umfrage 2014.

Ausbildung, Weiterbildung und Karriere

Wir fördern das Fachwissen der Mitarbeitenden. Durch umfassende Einführungsprogramme stellt Belimo sicher, dass Neueintretende gut in ihr Arbeitsgebiet und die Unternehmenskultur eingeführt werden. Persönliche Weiterbildungen von Mitarbeitenden werden unterstützt. Auslandseinsätze innerhalb des Unternehmens sehen wir als Chance für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung von Mitarbeitenden und als Gewinn für das Unternehmen.

Führungskräfte weltweit nehmen regelmässig an Weiterbildungskursen zu Führungsthemen teil.

Belimo bietet neben der Laufbahn als Führungsverantwortliche auch eine Karriere für Fachspezialisten an. Beide Entwicklungsperspektiven werden gleichwertig behandelt. Fachspezialisten können sich mit definierten Entwicklungsplänen auf künftige Herausforderungen vorbereiten.

Nachwuchsförderung

Wir fördern den Nachwuchs und bieten 21 Lernenden in sechs Berufsrichtungen Lehrausbildungen an. Lernende mit guter Leistungsbeurteilung können nach Lehrabschluss mindestens weitere sechs Monate Berufserfahrung bei uns sammeln.

Jährlich findet ein von den Lernenden organisierter Bildungsausflug statt. Zudem empfangen jeweils jährlich ein Konzernleitungsmitglied oder ein Konzernbereichsleiter sowie die Berufsbildner die Eltern und Lernenden zu einem Elternabend. Die Eltern erhalten so Einblick in die Firma und die Arbeit ihrer Söhne und Töchter. Die Lernenden erhalten die Möglichkeit, ihr Lehrlingsprojekt vorzustellen.

Um eine optimale Ausbildung und Betreuung des Nachwuchses zu gewährleisten, werden die Berufsbildner regelmässig geschult.

Sicherheit und Gesundheit

Alle Mitarbeitenden sind sich der bei ihren Tätigkeiten auftretenden Gefahren bewusst und kennen die Massnahmen zur Unfallverhütung. Die Sanitätsgruppe in Hinwil wurde wiederholt im Umgang mit verschiedenen medizinischen Notfällen sowie in der korrekten Anwendung von Defibrillatoren und in der Reanimation geschult. Die rund 40 speziell ausgebildeten Personen sind in allen Gebäudeteilen vertreten. In neuralgischen Bereichen informieren Notfalltafeln, und es steht Material für die Erstversorgung bei Unfällen bereit.

Die Sicherheitsverantwortlichen in Hinwil wurden in Bezug auf das Notfallmanagement und die gewonnenen Erkenntnisse aus den Gebäudeevakuationsübungen geschult.

Um Zusammenarbeit und Arbeitsklima in Grossraumbüros weiter zu verbessern, werden am Standort Hinwil Massnahmen zur Lärmreduktion getestet.

Das betriebliche Gesundheitsförderungsprogramm BelimoVital umfasst gezielte Entspannungs- und Kräftigungsübungen, Schulungen zur Ergonomie am Arbeitsplatz sowie weitere themenspezifische Aktivitäten.

Ökologisches Handeln, soziale Verantwortung

Die Mitmachaktion «Bike to Work» erfreut sich in Hinwil grosser Beliebtheit. 92 Teilnehmende legten im Monat Juni 2013 über 18 800 Kilometer zurück. In den USA absolvierten die Teilnehmenden des «King of the Hill Marathon» einzeln oder in Teams

eine festgelegte Strecke. Belimo unterstützt diese Aktionen finanziell.

Die angebotenen Möglichkeiten sollen dazu beitragen, die Zufriedenheit, Gesundheit und Motivation der Mitarbeitenden zu verbessern.

Kennzahlen 2010–2013

Betrachtung Standorte Hinwil (Schweiz) und Danbury (CT, USA)

	Einheit	2013	2012	2011	2010
Personalkennzahlen					
Anzahl Mitarbeitende (Durchschnitt)		970	916	878	838
Mitarbeiterinnen	in % Anzahl Mitarbeitende	47	47	47	50
Vollzeitäquivalente (Durchschnitt)		905	854	821	780
Krankheitstage	Ausfälle in % aller Arbeitstage	2.8	2.9	3.5	3.2
Unfallquote (betrieblich und nicht betrieblich)	Ausfälle in % aller Arbeitstage	0.6	0.3	0.3	0.5
Umweltkennzahlen					
Anzahl produzierte Antriebe	in Millionen Stück	5.1	4.8	4.6	4.3
Verbrauch					
Papier (Blatt A4, A3) nur Büro					
Kopierer/Drucker	kg pro Vollzeitäquivalent	12.8	13.9	15.2	13.0
Gebäude- und Gesamtenergieverbrauch					
Strom	MWh	4 782	4 275	4 383	3 812
Wärmeenergie					
Fernwärme (eigenes Gebäude)	MWh	1 191	1 199	986	1 159
Gas	MWh	973	1 040	924	814
Leitungswasser	m ³	8 647	8 486	8 098	9 144
Rückführung und Entsorgung					
Abfälle zur Wiederverwertung	t	340	377	353	370
Kehricht in die Verbrennung	t	145	116	108	104
Übriger Kehricht	t	65	70	96	91
Sonderabfälle (Elektronik, Trennmaterial)	t	37	32	28	29
Sanitärwasser	m ³	8 647	8 486	8 098	9 144