

Ökologisches Handeln, soziale Verantwortung

Wir wollen den Unternehmenswert für die Aktionäre nachhaltig steigern. Wir fühlen uns gegenüber der Umwelt verantwortlich und streben die sparsame Nutzung von Ressourcen an.



Ökologisches Handeln

Umwelt und Energie

Die Energie zur Heizung der Büro- und Produktionsräume in Hinwil wird aus der benachbarten Kehrrechtverbrennungsanlage bezogen.

Die Betriebsgebäude in Hinwil werden hinsichtlich Komfort und Energieeffizienz laufend überprüft und angepasst. Seit 2014 ist ein Tool zur Überwachung von Umwelt- und Energiekennzahlen im Einsatz.

Das neue Produktions-, Logistik- und Verwaltungsgebäude in Danbury (CT, USA) wurde fertiggestellt und in Betrieb genommen. Der Bau wurde unter Einhaltung von LEED-Standards für nachhaltiges Bauen erstellt. Es wird nun die entsprechende Zertifizierung angestrebt.

Innovation

Ökologie beginnt bereits bei Produktdesign und -entwicklung. Im Vordergrund steht eine nachhaltige und ökoeffiziente Entwicklung unter Berücksichtigung der gesamten Produktlebensdauer. Dies bedeutet eine minimale Stromaufnahme sowie minimalen Ressourceneinsatz, geringe Belastung bei der Entsorgung, Einsatz emissionsarmer Materialien im Brandfall und erhöhte Lebensdauer durch die Anwendung modernster Technologien. Optimierungen an bestehenden Produkten führen zu teils beträchtlichen Material- und Energieeinsparungen bei der Herstellung.

Die Kunden werden bereits früh in den Entwicklungsprozess einbezogen, um gemeinsam innovative Lösungsansätze zu finden und Erfolg versprechende Ideen zu verifizieren. Belimo sichert ihren Kunden einen Lösungsvorsprung, indem Lösungen mit mehr Komfort, erhöhter Energieeffizienz und Sicherheit sowie einfacherer Installation und Wartung angeboten werden.

Das Schweizer Forschungs- und Innovationsgebäude «NEST» (Next Evolution in Sustainable Building Technologies) ist ein gemeinsames Projekt von Wirtschaft, Forschung und öffentlicher Hand, das durch Belimo unterstützt wird. Darin werden nicht nur Wohn- und Arbeitsformen, sondern auch Energieflüsse und Versorgungstechniken der Häuser von morgen erforscht.

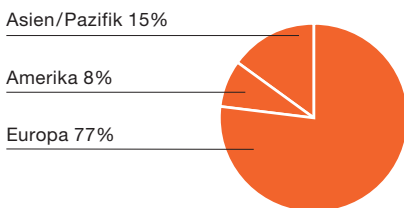
Produkte

Die hohe Funktionalität der Produkte ermöglicht einen optimalen Betrieb von HLK-Anlagen. Der Stromverbrauch der Antriebe wird mit energieoptimierenden Algorithmen reduziert.

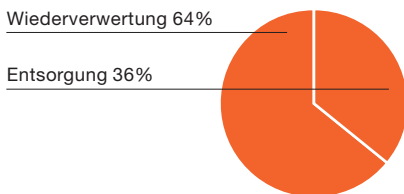
Die folgenden Produkte und Lösungen versprechen einen höheren Kundennutzen bei gleichzeitiger Energie-reduktion:

- **Optimierter Regelkugelhahn.**
Diese Technologie verhindert schleichende Zirkulationsverluste mit luftblasendicht schliessenden Ventilen.
- **Belimo Energy Valve™.**
Die gleichzeitige Messung der Energieflüsse und die Optimierung des Durchflusses erlauben, Energieverschwendungen im Gebäude zu reduzieren. Der erfolgreiche Einsatz in Gebäuden weltweit belegt dies. Zudem erhielt Belimo für das Belimo Energy Valve™ zahlreiche Auszeichnungen.
- **Ventilantrieb für Drosselklappen.**
Neben nichtlinearen Getrieben werden neue Getriebearten für grosse Drosselklappen entwickelt, die mit einem kleiner dimensionierten Motor zuverlässig betrieben werden können.
- **Antriebe für Zonenanwendungen.**
Gegenüber thermischen Antrieben weisen die neuen Antriebe für Zonenanwendungen einen geringeren Leistungsverbrauch im Stand-by-Betrieb auf und verfügen über eine längere Lebensdauer.

Beschaffung in Prozent aus



Abfallverwertung



Materialien

Die sorgfältige Auswahl der verwendeten Materialien hat eine möglichst geringe Umweltbelastung zum Ziel. Hilfsstoffe wie Lösungsmittel, Harze, Lacke, Farben oder Blei werden nicht oder nur minimal verwendet. Sämtliche Verpackungen bestehen aus ökologisch unbedenklichen Materialien. Statt Kunststoffverpackungen werden vermehrt Mehrweggebilde und Karton eingesetzt.

Umweltnormen

Belimo hält die Umweltnorm RoHS ein, welche die Verwendung umweltschädlicher Stoffe verbietet. Die Umsetzung geschieht mittels einer Stoffverbotsliste, welche auf die Produkte und deren Einsatzgebiete abgestimmt ist. Auch die Lieferanten verpflichten sich, keine der verbotenen Stoffe in den gelieferten Teilen zu verwenden.

Seit der Zertifizierung Anfang 2014 wendet Belimo die internationale Umweltmanagementnorm ISO 14001 an.

Beschaffung

Mehr als 80 Prozent der Wertschöpfung werden durch die Lieferanten erbracht. An sie stellt Belimo deshalb die gleich hohen Ansprüche wie an sich selbst. Sie werden in die Umwelt- und Qualitätspolitik einbezogen. Das Einhalten der Spezifikationen wird durch direkte Prüfungen beim Wareneingang und durch Kontrolle der eingeforderten Prüfberichte und Deklarationen verifiziert.

Der Verhaltenskodex für Lieferanten wurde von über hundert Zulieferern unterschrieben, was einem Beschaffungsvolumen von rund 90 Prozent entspricht. Neue wie auch bestehende Lieferanten werden regelmässig vor Ort geprüft, unter anderem auch Aspekte des Verhaltenskodex.

Die Beschaffung erfolgt zu einem grossen Teil in Europa.

Produktion und Logistik

Mit dem Transfer von Wissen und Technologien zwischen den Produktionsstandorten werden sichere, effiziente und ressourcenschonende Herstellungsprozesse erreicht. Dank optimiertem Softwaredownload können mit dem gleichen Einsatz an Fertigungsmitteln zunehmend Antriebe zentral produziert und dezentral vor Ort kundengerecht fertiggestellt werden. Dies spart Ressourcen in der gesamten Logistikkette.

Die regelmässige Überprüfung und Anpassung der Logistikprozesse berücksichtigt auch ökologische Aspekte. Mit Sammeltransporten und konsolidierten Direktlieferungen an Kunden werden die Transportwege reduziert. Endmontagen werden in fast allen Kontinenten vor Ort vorgenommen, wodurch auch die Transportwege zu den Kunden wesentlich verkürzt werden. Die energieintensive Luftfracht wird laufend minimiert.

Verwertung und Entsorgung

Abfälle werden wenn möglich der Wiederverwertung zugeführt. Die internen Sammelstellen helfen, die Abfälle fachgerecht zu entsorgen. Mit diesen Massnahmen kann mehr als die Hälfte der Abfälle wiederverwertet werden. Der Rest wird der benachbarten Kehrichtverbrennungsanlage zugeführt. Entsorgungstransporte finden gebündelt statt.

Soziale Verantwortung

Unternehmenskultur

Im Leitbild und Verhaltenskodex werden Grundsätze der internen Zusammenarbeit, des Verhaltens im Arbeitsumfeld sowie des Umgangs mit Lieferanten und Wettbewerbern festgehalten. Die Werte Vertrauenskultur und Glaubwürdigkeit bedeuten auch, dass die Mitarbeitenden bei wahrgenommenen Verstössen gegen geltendes Recht oder ethische Stan-

Wir sind respektvoll im Umgang miteinander und setzen uns füreinander ein.



dards mit dem zuständigen Ansprechpartner Kontakt aufnehmen.

Neueintretenden werden Werte und Qualitätsansprüche im Rahmen eines Einführungsprogrammes vermittelt. Die nachhaltige Umsetzung der Werte ist auch Bestandteil des jährlichen Mitarbeitergesprächs.

In Hinwil werden Montage- und Verpackungsarbeiten an Behindertenwerkstätten vergeben. Der Standort Danbury bietet mehr als 45 benachteiligten Personen einen Arbeitsplatz. Belimo durfte von der Organisation «Ability Beyond» den «Business Leadership Award» für die langjährige Pionierarbeit mit behinderten Menschen entgegennehmen.

Belimo unterstützt diverse regionale Sport- und Kulturanlässe.

Am «United Way Day of Action» haben Mitarbeitende in den USA die Möglichkeit, einen Arbeitstag für Freiwilligenarbeit zum Wohle der Gemeinschaft einzusetzen.

Belimo führt jährlich einen nationalen Zukunftstag in der Schweiz und einen «Bring Your Child to Work Day» in den USA durch. Den Kindern von Mitarbeitenden wird so die Möglichkeit geboten, die Eltern einen Tag lang am Arbeitsplatz zu begleiten.

Mitarbeitenden mit persönlichen, sozialen oder gesundheitlichen Problemen wird Zugang zu kostenlosen Beratungsdienstleistungen ermöglicht.

Nachhaltige Personalpolitik

Belimo schätzt kulturelle Vielfalt und unterstützt ausländische Mitarbeitende bei der Integration, beispielsweise mit unentgeltlichem Deutschunterricht. Loyalität und Identifikation mit dem Unternehmen werden durch die hohe Dauer der Betriebszugehörigkeit von durchschnittlich acht Jahren bestätigt. Die Teilzeitmodelle werden von den

Mitarbeitenden wie vom Unternehmen gleichermaßen geschätzt. Sie werden von rund 30 Prozent der Mitarbeitenden in Hinwil in Anspruch genommen.

Die Unternehmensleitung bekennt sich klar zu den Produktionsstandorten Schweiz und USA. Ausdruck dafür sind unter anderem die hohen Investitionen an beiden Standorten.

Belimo arbeitet auf allen Stufen mit einem Leistungs- und Verhaltensbeurteilungssystem. Dazu gehören regelmässige Standortbestimmungen bezüglich der individuellen Zielerreichung, Mitarbeitergespräche sowie entsprechende Massnahmen. Für Mitarbeitende in höheren Funktionen wird alle zwei Jahre eine Kompetenzanalyse durchgeführt. Diese basiert auf dem Belimo-Kompetenzmodell und unterstützt die individuelle Entwicklungsplanung. Das Vergütungssystem lässt die Mitarbeitenden am Unternehmenserfolg teilhaben.

Regelmässig finden interne Informationsveranstaltungen statt. Spezielle Vorbereitungskurse für angehende Rentnerinnen und Rentner finden grossen Anklang.

Die dritte weltweite Mitarbeiterbefragung 2014 hat das erfreuliche Resultat aus dem Jahr 2011 mit einem sehr hohen Wert im Bereich Engagement bestätigt. Die detaillierten Ergebnisse werden weltweit in den einzelnen Teams analysiert und entsprechende Massnahmen abgeleitet. Auch im Vergleich mit anderen Unternehmen ist Belimo ein beliebter Arbeitgeber. Erstmals hat Belimo beim renommierten «Swiss Arbeitgeber Award» teilgenommen und den zweiten Rang innerhalb der Kategorie «1000+ Mitarbeiter» erreicht.

Ausbildung, Weiterbildung und Karriere

Belimo fördert das Fachwissen der Mitarbeitenden. Durch umfassende

Einführungsprogramme wird sichergestellt, dass Neueintretende gut in ihr Arbeitsgebiet und die Unternehmenskultur eingeführt werden. Das interne Weiterbildungsangebot wurde neu gestaltet. Persönliche Weiterbildungen von Mitarbeitenden werden unterstützt. Auslandsinsätze innerhalb des Unternehmens sieht Belimo als Chance für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung von Mitarbeitenden und als Gewinn für das Unternehmen.

Führungskräfte weltweit nehmen regelmässig an Weiterbildungskursen zu Führungsthemen teil.

Belimo bietet neben der Laufbahn für Führungsverantwortliche auch eine Karriere für Fachspezialisten an. Beide Entwicklungsperspektiven werden gleichwertig behandelt. Fachspezialisten können sich mit definierten Entwicklungsplänen auf künftige Herausforderungen vorbereiten.

Nachwuchsförderung

Belimo fördert den Nachwuchs und bietet 21 Lernenden in sechs Berufsrichtungen Lehrausbildungen an. Lernende mit guter Leistungsbeurteilung können nach Lehrabschluss mindestens weitere sechs Monate Berufserfahrung sammeln.

Jährlich empfangen jeweils ein Konzernleitungsmitglied oder ein Konzernbereichsleiter sowie die Berufsbildner die Eltern und Lernenden zu einem Elternabend. Die Eltern erhalten so Einblick in die Firma und die Arbeit ihrer Söhne und Töchter. Die Lernenden stellen dabei ihr Lehrlingsprojekt vor. 2014 drehten sie einen Film über ihre Lehrberufe.

Um eine optimale Ausbildung und Betreuung des Nachwuchses zu gewährleisten, werden die Berufsbildner regelmässig geschult.

Sicherheit und Gesundheit

Alle Mitarbeitenden sind sich der bei ihren Tätigkeiten auftretenden Gefahren bewusst und kennen die Massnahmen zur Unfallverhütung. Die Sanitätsgruppe in Hinwil wurde wiederholt im Umgang mit verschiedenen medizinischen Notfällen geschult. Die rund 35 speziell ausgebildeten Personen sind in allen Gebäudeteilen vertreten. In neuralgischen Bereichen informieren Notfalltafeln, und es steht Material für die Erstversorgung bei Unfällen bereit.

In Danbury wurden im Zuge des Neubaus die Notfallprozesse angepasst sowie Investitionen in die Arbeitssicherheit getätigt. Die Ergonomie am Arbeitsplatz wurde unter Einbezug von externen Spezialisten überprüft. Auch in Hinwil wird die Raumgestaltung der Grossraumbüros laufend optimiert.

Das betriebliche Gesundheitsförderungsprogramm BelimoVital umfasst gezielte Entspannungs- und Kräftigungsübungen, Schulungen zur Ergonomie am Arbeitsplatz sowie weitere themenspezifische Aktivitäten und Vorträge.

Die Mitmachaktion «Bike to Work» erfreut sich in Hinwil grosser Beliebtheit. 104 Teilnehmende legten im Monat Juni 2014 über 21 100 Kilometer zurück. In den USA absolvierten 137 Teilnehmende des «King of the Hill Marathon» einzeln oder in Teams eine festgelegte Strecke. Belimo unterstützt diese Aktionen finanziell.

Die angebotenen Möglichkeiten tragen zur Zufriedenheit, Gesundheit und Motivation der Mitarbeitenden bei.

Ökologisches Handeln, soziale Verantwortung

Kennzahlen 2010 – 2014

Betrachtung Standorte Hinwil (Schweiz) und Danbury (CT, USA)

	Einheit	2014	2013	2012	2011	2010
Personalkennzahlen						
Anzahl Mitarbeitende (Durchschnitt)		1021	970	916	878	838
Mitarbeiterinnen	in % Anzahl Mitarbeitende	47	47	47	47	50
Vollzeitäquivalente (Durchschnitt)		959	905	854	821	780
Krankheitstage	Ausfälle in % aller Arbeitstage	3.0	2.8	2.9	3.5	3.2
Unfallquote (betrieblich und nicht betrieblich)	Ausfälle in % aller Arbeitstage	0.4	0.6	0.3	0.3	0.5
Umweltkennzahlen						
Anzahl produzierte Antriebe	in Millionen Stück	5.5	5.1	4.8	4.6	4.3
Verbrauch						
Papier (Blatt A4, A3) nur Büro						
Kopierer/Drucker	kg pro Vollzeitäquivalent	15.4	12.8	13.9	15.2	13.0
Gebäude- und Gesamtenergieverbrauch						
Strom	MWh	5 312	4 782	4 275	4 383	3 812
Wärmeenergie						
Fernwärme (eigenes Gebäude)	MWh	814	1 191	1 199	986	1 159
Gas	MWh	1 547	973	1 040	924	814
Leitungswasser	m ³	8 682	8 647	8 486	8 098	9 144
Rückführung und Entsorgung						
Abfälle zur Wiederverwertung	t	452	340	377	353	370
Kehricht in die Verbrennung	t	165	145	116	108	104
Übriger Kehricht	t	92	65	70	96	91
Sonderabfälle (Elektronik, Trennmaterial)	t	1	37	32	28	29
Sanitärwasser	m ³	8 682	8 647	8 486	8 098	9 144